

# Créer une équipe performante tutorat inclus

Formation en ligne - 7h30

Réf : 4IU - Prix 2024 : 725€ HT

Accompagné par un formateur expert, ce parcours en ligne vous apprendra à évaluer le niveau de maturité de votre équipe et à utiliser les bons leviers d'animation, au bon moment, afin de rendre les personnes que vous managez heureuses, performantes et productives.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation l'apprenant sera en mesure de :

Identifier les principaux éléments d'une véritable équipe

Identifier les différents stades de la vie d'une équipe

Adapter son management selon le profil de votre équipe

Accompagner votre équipe vers la performance

## PÉDAGOGIE ET PRATIQUES

Une évaluation tout au long de la formation grâce à une pédagogie active mixant pratique, théorie, gamification et partages. Un service technique est dédié au support de l'apprenant. La formation est diffusée au format SCORM et accessible en illimité pendant 1 an.

## ACTIVITÉS DIGITALES

La formation débute par un questionnaire qui permet d'échanger sur ses besoins avec le formateur. Elle se poursuit avec des activités de type cours interactifs, exercices corrigés, quiz, serious game, fiches de synthèse, vidéos d'experts, activités sociales. Une classe à distance sur mesure et des échanges renforcent l'apprentissage.

## LE PROGRAMME

dernière mise à jour : 10/2023

### 1) Définir les principaux éléments composant son équipe

- Mieux comprendre son parcours de formation.
- Se positionner et s'orienter avant de débiter sa formation.
- Connaître le secret d'une équipe exceptionnelle.
- Identifier les éléments essentiels d'une équipe.
- Faire le point et évaluer la dynamique d'une équipe.

*Activités pratiques et digitales : Test de positionnement et d'orientation débriefé par le formateur, vidéo, quiz, exercice "Faire le point sur son équipe et sur sa dynamique".*

### 2) S'adapter aux différents stades de la vie d'une équipe

- Identifier les quatre stades de développement d'une équipe : "forming, storming, norming, performing".
- Adapter son style de management à chaque stade du développement de son équipe.
- Accompagner la clôture/dissolution d'une équipe.

*Activités pratiques et digitales : Vidéo, exercice "Identifier le stade de vie de son équipe".*

## PARTICIPANTS

Managers.

## PRÉREQUIS

Connaissances de base en management.

## COMPÉTENCES DU FORMATEUR

Les experts qui ont conçu la formation et qui accompagnent les apprenants dans le cadre d'un tutorat sont des spécialistes des sujets traités. Ils ont été validés par nos équipes pédagogiques tant sur le plan des connaissances métiers que sur celui de la pédagogie, et ce pour chaque cours. Ils ont au minimum cinq à dix années d'expérience dans leur domaine et occupent ou ont occupé des postes à responsabilité en entreprise.

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

La progression de l'apprenant est évaluée tout au long de sa formation au moyen de QCM, d'exercices pratiques, de tests ou d'échanges pédagogiques. Sa satisfaction est aussi évaluée à l'issue de sa formation grâce à un questionnaire.

## MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Les moyens pédagogiques et les méthodes d'enseignement utilisés sont principalement : documentation et support de cours, exercices pratiques d'application et corrigés des exercices, études de cas ou présentation de cas réels. ORSYS fournit aux participants un questionnaire d'évaluation du cours qui est ensuite analysé par nos équipes pédagogiques. Une attestation de fin de formation est fournie si l'apprenant a bien suivi la totalité de la formation.

## MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

L'inscription doit être finalisée 24 heures avant le début de la formation.

## ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Vous avez un besoin spécifique d'accessibilité ? Contactez Mme FOSSE, référente handicap, à l'adresse suivante psh-accueil@orsys.fr pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

### 3) Créer son équipe (forming)

- Connaître le rôle du manager dans la phase de création d'équipe.
- Découvrir trois techniques pour réussir ses réunions.
- Faire le point sur l'animation de son équipe et définir sa mission.

*Activités pratiques et digitales* : Vidéo, exercices "Définir la mission de son équipe" et "Anticiper le lancement d'une équipe".

### 4) Passer le cap des perturbations (storming)

- Comprendre la notion de "pouvoir négatif".
- Réagir efficacement face aux difficultés relationnelles.
- Favoriser des débats constructifs au sein de l'équipe.
- Assurer la pérennité et le succès de son équipe.

*Activités pratiques et digitales* : Mise en situation, vidéo, exercices "gérer les tensions au sein d'une équipe".

### 5) Amener son équipe vers l'harmonie (norming)

- Savoir lâcher prise : éviter de tout vouloir contrôler.
- Identifier les caractéristiques d'une équipe en phase d'harmonisation.
- Harmoniser le travail de l'équipe.
- Échanger en classe virtuelle avec son tuteur.

*Activités pratiques et digitales* : Vidéo, exercices "définir les règles du jeu dans son équipe", "préciser les rôles au sein de l'équipe" et "exprimer la force du projet de votre équipe".

### 6) Orchestrer la performance (performing)

- Aider votre équipe à gagner en indépendance.
- Identifier les réflexes culturels d'une équipe performante et comprendre le rôle du manager.
- Développer des méthodes pour améliorer les performances de son équipe.
- Coordonner les actions de son équipe sans communication explicite.
- Compléter sa formation avec les suggestions de son tuteur et des outils.

*Activités pratiques et digitales* : Vidéo, exercices "Repérer les comportements d'une équipe performante", "Conduire une réunion de performance" et "Accompagner son équipe pour la faire progresser".

## NOS POINTS FORTS

---

- Séquences de courte durée
- Activités digitales variées
- Accès illimité pendant 1 an ou pendant la durée du parcours
- Tutorat personnalisé inclus ou en option
- Accès multi-device (smartphone, tablette ou ordinateur)